

## اسئلة المقابلة الشخصية واجوبتها

تطرح مجموعة من الأسئلة في المقابلات الشخصية التي يجب على المتقدم أن يكون على دراية بها، ومن بينها:

السؤال	الجواب
تحدث عن نفسك؟	يجيب المتقدم على هذا السؤال بشكل مثالي، لأن هذه المقدمة هي حلقة الوصل للوظيفة المراد الالتحاق بها، فيذكر اسمع وعمره، ومنذ متى وهو يعمل في هذه الوظيفة وما نحو ذلك؟
ما نقاط القوة التي تمتلكها؟	يذكر المتقدم ثلاثة أو أربعة نقاط من نقاط القوة التي يمتلكها، مثل القدرة على العمل تحت الضغط، والقدرة على اتخاذ القرارات الصحيحة.
ما هي نقاط الضعف لديك؟	يذكر المتقدم نقاط ضعف حقيقة فيه والتي لا تؤثر بشكل سلبي على الوظيفة، مثل عدم امتلاك خبرة عملية في الحياة الواقعية.
ماذا تعرف عن شركتنا؟	الهدف من هذا السؤال هو التعرف عن مدى المعلومات التي يمتلكها المتقدم عن الشركة، لذلك يجب جمع المعلومات الكافية عن الشركة المراد التوظيف بها.

## اسئلة المقابلة الشخصية واجوبتها النموذجية

أثناء إجراء المقابلات الشخصية يتم طرح مجموعة من الأسئلة التي يجب الإلمام بها حتى يكون المتقدم على علم بها ومن بينها:

- السؤال: لماذا تريد الالتحاق بهذه الوظيفة؟  
الجواب: يذكر المتقدم الأسباب التي جعلته يسعى للالتحاق بهذه الوظيفة، ولكن يجب على المتقدم الحذر حتى لا يشعر المدير أنه يريد الالتحاق بأي وظيفة، بل يجب أن يجعلهم يشعرون أنه من الصعب إرضائه ولا يريد الحصول على أي وظيفة.
- السؤال: لماذا يجب علينا اختيارك لهذه الوظيفة دوناً عن غيرك؟  
الجواب: الهدف من هذا السؤال هو معرفة القدرات التي يمتلكها المتقدم حتى يتمكن من أداء المهام المطلوبة منه بشكل أسرع وأفضل من الآخرين.
- السؤال: لماذا تريد أن تترك وظيفتك الحالية؟  
الجواب: يجب على المتقدم أن يجيب على هذا السؤال بكل صدق وهو أنه يريد وظيفة أفضل تحقق له تقدم مهني وعملي في مستقبله، مع تجنب الدخول في الأمور السيئة أو المعقدة.
- السؤال: هل يوجد لديك أي أسئلة؟  
الجواب: يمكن من خلال هذا السؤال طرح مجموعة من الأسئلة التي يمكن من خلالها معرفة إذا كانت هذه الوظيفة أن لا، مثل السؤال عن الشركة وخطط تطويرها بشكل عام.

## اسئلة المقابلة الشخصية واجوبتها النموذجية

إلى جانب الأسئلة التي تم طرحها توجد أيضاً مجموعة من الأسئلة الأخرى التي يتم طرحها في المقابلات الشخصية ومن بينها ما يلي:

- **السؤال:** كيف تتعامل مع الضغط والتوتر الوظيفي؟  
**الجواب:** يجب المتقدم على هذا السؤال من خلال أن الضغط والتوتر الوظيفي سبب من الأسباب التي تزيد من حماسة لإنهاء المهام المطلوبة منها، أو أنه يقوم بالتدرب للتعامل مع تلك الضغوطات.
- **السؤال:** اذكر أهم الانجازات التي تمتلكها في الحياة المهنية؟  
**الجواب:** يشرح المتقدم في هذا السؤال المهام التي قام بانجازها في الشركة وكيف حقق هذا الانجاز.
- **السؤال:** كيف تتخيل نفسك بعد خمسة سنوات من الآن؟  
**الجواب:** يتحدث المتقدم في هذا السؤال عن الطموح والآمال التي يسعى إلى تحقيقها في المستقبل.
- **السؤال:** كيف علمت عن الوظيفة؟  
**الجواب:** يقول المتقدم أنه كان يتابع الشركة لأنه مهتم للحصول على وظيفة بها، ويقوم بالتحدث عن أهمية العمل في هذه الشركة.

## ماذا تقول عن نفسي في المقابلة الشخصية

المقابلة الشخصية من الأمور الهامة التي يجب اجتيازها للالتحاق بالوظيفة التي يحلم المتقدم بها، والتي تترك الانطباع الإيجابي في أصحاب الشركة ومن يقوم بإجراء المقابلة، ويذكر المتقدم من خلالها الخبرات التي يمتلكها وقدراته وإمكانياته التي تساعد للقبول في هذه الوظيفة، ولكن يجب على المتقدم أن يكون واثقاً من نفسه ويتجنب التعرض للتوتر الشديد حتى لا يؤدي ذلك إلى فشله في المقابلة الشخصية.

## اسئلة المقابلة الشخصية واجوبتها بالانجليزي

هناك العديد من المقابلات الشخصية التي يتم طرح الأسئلة بها باللغة الانجليزية ومن بينها ما يلي:

السؤال	الجواب
السؤال: What experiences do you have? الترجمة: ما هي الخبرات التي تمتلكها؟	الجواب: The applicant mentions a set of experiences that he possesses related to the field of the job he joined. الترجمة: يذكر المتقدم مجموعة من الخبرات التي يمتلكها والتي تتعلق بمجال الوظيفة الملتحق بها.
السؤال: How much do you expect your salary? to be الترجمة: كم تتوقع أن يكون راتبك؟	الجواب: The applicant says he wants to hear their offer and we will negotiate it. الترجمة: يقول المتقدم انه يريد سماع العرض الخاص بهم ونتفاوض فيه.
السؤال: Mention why a problem was exposed? to and you solved it الترجمة: اذكر لنا مشكلة تعرض لها وقمت بحلها؟	الجواب: The applicant mentions a situation that actually happened to him and how he got rid of this situation in a positive way. الترجمة: يذكر المتقدم موقف حدث له بالفعل وكيف قام بالتخلص من هذا الموقف بطريقة إيجابية.